

**EXTRAIT DU PROCES VERBAL DE LA RÉUNION ORDINAIRE  
DU COMITÉ CENTRAL DE L'UNITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIALE BOLLORÉ  
DU 19 AVRIL 2018**

Une réunion ordinaire du Comité Central de l'Unité Économique et Sociale Bolloré (CCUES) a eu lieu le jeudi 19 avril 2018 à 9h00, au sein de l'Établissement de Bolloré S.A. à Odet, sous la présidence de Monsieur Xavier BROSETA, Directeur des Ressources Humaines Groupe, assisté de Madame Stéphanie LE REST, Directrice des Ressources Humaines Bretagne.

**Étaient présents :**

**BOLLORÉ ODET**

Membres titulaires avec voix délibérative

Alain CHRETIEN (Liste CGT-FO)  
Christophe TUDAL (Liste CGT-FO)  
Yannick TANGUY (Liste CGT-FO)  
Jonathan LEQUEUX (Liste CFTC)

Membres suppléants avec voix consultative

Stéphane CUZON (Liste CGT-FO)  
Murielle GUILLOUX (Liste CFTC)  
Cyril LAFON (Liste CGT-FO)  
Roger PENNEC (Liste CGT-FO)

**BOLLORÉ PUTEAUX**

Membres titulaires avec voix délibérative

Xavier AMIOT (Liste CFTC)

Membres suppléants avec voix consultative

Corinne CHIVOT-BLONDEL (Liste CFTC)

**BLUE SOLUTIONS**

Membres titulaires avec voix délibérative

Fabien LE MAT (Liste CFTC)  
Jean-Michel DEPOND (Liste CFTC)

Membres suppléants avec voix consultative

Sébastien LE GOFF (Liste FO)  
Jérôme MEIGNEN (Liste CFTC)

**BLUEBUS**

Membres titulaires avec voix délibérative

Josua DUTERIEZ (Liste CFTC)

Membres suppléants avec voix consultative

Eddy LE MOUEL (Liste FO)  
Séverine CONAN (Liste CFTC)

**Direction**

Xavier BROSETA  
Stéphanie LE REST  
Céline DUVIVIER

Alexis LE BIHEN  
Nathalie LE FLOC'H  
Margaux LASSALAS

**Représentants syndicaux centraux**

Denis LALLEMAND (CFTC)  
Jean-Paul JOUBIER (CGT-FO)

**Étaient excusés :**

**BOLLORÉ**

Ronan NICOT (Liste CGT-FO)  
Anthony GILARD (Liste CGT)  
Carine COUHÉ (Liste CFTC)  
Véronique DUBOIS (Liste CFTC)  
Joël GIRARDOT (Liste CFTC)  
Anne TEXIER (Liste CFTC)

**BLUE SOLUTIONS**

Sébastien LE DON (Liste CGT)  
Stéphane LE ROUX (Liste CGT)  
Gilles DAHERON (Liste FO)

**BLUEBUS**

Gwénaél GORIN (Liste CGT)

**Représentants syndicaux centraux**

Franck LE SAUX (CGT)

---

**Ordre du jour :**

1. **Approbation du procès-verbal de la réunion ordinaire du 21 décembre 2017**
2. **Consultation annuelle sur la politique sociale de l'UES, les conditions de travail et l'emploi.**  
*Présentation du rapport de l'Expert-Comptable du CCE (Cabinet SECAFI)*
3. **Information / consultation sur le Bilan Social Bolloré SA 2017**
4. **Information sur l'intéressement versé en 2018 au titre de l'année 2017**
5. **Questions diverses**

---

**Extrait**

« **3. Information / consultation sur le Bilan Social Bolloré SA 2017**

Xavier BROSETA présente l'obligation pour les entreprises d'au moins 300 salariés d'établir un bilan social de l'année écoulée et de le soumettre aux instances représentatives du personnel pour avis, avant sa mise en ligne sur le site de l'AMF (Autorité des Marchés Financiers), et ce avant l'Assemblée Générale du 1<sup>er</sup> juin 2018.

Aujourd'hui, au sein de l'Unité Économique et Sociale, seule la Société Bolloré SA a l'obligation d'établir un tel Bilan Social. Le Bilan Social 2017 Bolloré SA a été préalablement transmis aux élus avec l'ordre du jour de la réunion.

Après présentation du Bilan Social en séance et échanges avec les élus du Comité Central de l'UES Bolloré présents, Jean-Michel DEPOND donne lecture de l'avis du CCUES Bolloré S.A. sur le Bilan Social 2018 :

*Malgré des conditions de réunion difficiles, le CCUES Bolloré donne un avis globalement satisfaisant, mais demande la prise en compte des points suivants :*

- *Les mouvements d'effectifs importants au siège à Puteaux sont inhabituels. Le CCUES prend acte du transfert des équipes informatiques vers l'entité BIS (Bolloré Informatique Système) et du renforcement de l'équipe RH, mais souhaite avoir un éclaircissement sur le rôle futur du siège au sein de la galaxie Bolloré ;*
- *Des recrutements de salariés en CDI ont été réalisés dans les films d'emballage (notamment le plan de recrutement de 23 CDI), mais il y a toujours un niveau d'intérimaires important à l'emballage ;*
- *Une amélioration des indicateurs des conditions de travail dans les usines est observée même si les niveaux restent encore élevés. Le CCUES souhaite que la dynamique se poursuive en vue d'atteindre un objectif de zéro accident du travail.*

*Par ailleurs, les élus souhaitent que la direction ait une attention particulière sur les départs de salariés occupant des postes ayant des expertises critiques.*

»

Fin de l'extrait

Fait à Odet, le 19 avril 2018

Le Secrétaire du Comité Central de l'UES Bolloré  
Jean-Michel DEPOND

